



**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO  
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

In esecuzione della deliberazione n. 1215 del 18.12.2025 è indetto:

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "CURE PRIMARIE"**

**PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO**

**DISCIPLINA: TUTTE LE DISCIPLINE AFFERENTI ALL' "AREA MEDICA E DELLE  
SPECIALITÀ MEDICHE" ovvero ALL' "AREA DI SANITÀ PUBBLICA"**

**Il profilo professionale del posto messo a concorso è il seguente:**

**PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO**

L'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense è stata costituita con DGR n. X/4477 del 10.12.2015 e ha sede legale in Garbagnate Milanese, Viale Forlanini 95.

L'Azienda opera sul territorio dei distretti sociosanitari di Garbagnate Milanese, Rho e Corsico, con un bacino complessivo di popolazione residente nel 2024 di 487.028 abitanti.

L'Azienda si articola rispettivamente in due settori definiti:

- il polo ospedaliero, prevalentemente dedicato al trattamento del paziente in fase acuta e sede di offerta sanitaria specialistica;

- il polo territoriale, dedicato all'erogazione delle prestazioni socio sanitarie distrettuali e prestazioni residenziali sanitarie e sociosanitarie a media e bassa intensità; il processo di attivazione del polo territoriale come da DM 77/2022 è in corso, secondo quanto programmato con fondi PNRR.

Afferiscono all'Azienda 2 presidi ospedalieri per acuti (Garbagnate Milanese e Rho), 1 ospedale riabilitativo (Passirana). Sono operativi 1 Ospedale di Comunità, 5 Case di Comunità – nella Casa di Comunità di Bollate è presente un reparto di cure subacute, 5 Centrale Operativa Territoriale, 3 Poliambulatori Territoriali, 17 Punti Prelievo Territoriali, 16 Strutture Psichiatriche Territoriali, 7 Strutture di Neuropsichiatria Infantile (4 territoriali, 2 semiresidenziali e 1 residenziali), 2 SERD – Servizio Dipendenze, 1 Nucleo Operativo Alcoldipendenze, 7 Consultori Familiari, 3 Centri Diurni Disabili, 1 Residenza Sanitaria Assistenziale e 2 Centri Diurni Integrati.

Con l'approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico è stata ridefinita la macrostruttura organizzativa ritenuta idonea per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché l'articolazione dei servizi sanitari e amministrativi.

**Profilo organizzativo:**

La S.C. Cure Primarie è una struttura in line al Direttore Socio Sanitario che opera con autonomia tecnico -funzionale sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione, concorrendo al raggiungimento

degli obiettivi e alla pianificazione / programmazione aziendale. Alla S.C. Cure Primarie afferisce la S.S. Gestione Convenzioni Cure Primarie.

La Struttura Complessa Cure Primarie assicura l'insieme dei servizi sanitari erogati dai Medici di Assistenza Primaria (MAP) e dai Pediatri di Libera Scelta (PLS). Essa si occupa dei bisogni assistenziali di tutta la popolazione di riferimento, agisce nell'ambito della rete dei servizi territoriali, integrandosi con le unità operative ospedaliere e con i servizi sociali dei Comuni.

Opera internamente in una organizzazione a matrice, in sinergia principalmente con i Distretti. Esternamente alla ASST, mantiene rapporti diretti con gli uffici competenti di ATS e Regione Lombardia in tema di organizzazione delle Cure Primarie.

Alla Struttura afferiscono le seguenti funzioni:

- integrazione delle Cure Primarie nella rete delle malattie croniche, con l'obiettivo della presa in carico della persona, in particolare cronica e fragile, della continuità di cura e dell'integrazione sanitaria e sociale;
- gestione sanitaria dell'attività svolta dai professionisti delle Cure Primarie (Medici di Assistenza Primaria a Ciclo di Scelta, Pediatri di Libera Scelta, Medici di Assistenza Primaria ad Attività Oraria) e delle progettualità conseguenti;
- elaborazione e trasmissione dei flussi di competenza;
- verifica, attuazione e controllo dell'applicazione degli Accordi Collettivi Nazionali (ACN), degli Accordi Integrativi Regionali (AIR), degli Accordi Attuativi Aziendali (AAA) e delle linee di indirizzo;
- stesura di linee guida in materia di Cure Primarie;
- collaborazione con ATS per la realizzazione del percorso formativo dei MAP e PLS;
- collaborazione con la direzione strategica aziendale nella gestione dei rapporti con le organizzazioni sindacali della medicina generale e della pediatria e nelle funzioni dei Comitati Aziendali;
- attività di controllo sull'appropriatezza delle organizzazioni e delle attività dei MAP e PLS, in collaborazione con i Distretti;
- diffusione e attuazione dell'appropriatezza clinica e prescrittiva, anche in applicazione delle relative indicazioni regionali e nazionali;
- monitoraggio ed elaborazione della reportistica su consumi di farmaceutica e specialistica, d'intesa e in collaborazione con le competenti strutture dell'ATS;
- attuazione di audit con i MAP e i PLS su spesa farmaceutica e specialistica;
- promozione di azioni efficaci a garanzia della continuità di cura e assistenza tra ospedale e territorio;

## **PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO**

Sono richieste, per ricoprire il ruolo, le seguenti competenze e conoscenze specifiche:

- conoscenza degli Accordi Collettivi Nazionali e delle convenzioni della medicina territoriale e degli Accordi Integrativi Regionali;
- consolidata esperienza nella gestione degli strumenti per la programmazione e monitoraggio di progetti di Governo Clinico, nel rispetto degli Accordi Integrativi Regionali e Accordi Collettivi Nazionali;
- esperienza nell'operare nell'ambito di una organizzazione a matrice ad alta integrazione e mostrando capacità di riconoscimento del ruolo e delle competenze;
- capacità relazionali nella gestione dei rapporti con le istituzioni;
- capacità di organizzare le attività per processi e di attivare un sistema di monitoraggio costante degli esiti;

- esperienza nell'innovazione e adozione di nuovi modelli organizzativi (AFT, PIC, CdC, COT, OdC ecc.) in un'ottica di miglioramento della qualità, semplificazione, integrazione di servizi e livelli di cura e sostenibilità del sistema;
- competenze sulle modalità di sviluppo della medicina proattiva, anche attraverso lo sviluppo della telemedicina con particolare riferimento alla specificità della medicina territoriale e alle cure domiciliari, collaborando con i servizi aziendali di riferimento;
- conoscenze in merito alla progettazione e diffusione di PDTA, condivisi tra MAP, Distretti, Specialisti Aziendali/Enti Erogatori e le UOC Ospedaliere, a garanzia dell'appropriatezza prescrittiva.

Inoltre, vengono richiesti al candidato:

- capacità di gestione degli obiettivi di budget, in collaborazione con la S.S., attraverso la conoscenza degli indicatori e la capacità di negoziazione, di monitorare e rendicontare il budget di Struttura con la Direzione Strategica;
- conoscere l'atto aziendale nella sua articolazione complessiva, organizzazione prevista e modalità di funzionamento;
- capacità di valorizzazione delle attitudini, competenze, impegno e risultati dei collaboratori;
- abilità nell'organizzazione e conduzione delle riunioni e gruppi di lavoro;
- conoscere la Mission e la Vision dell'Azienda al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con la stessa per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi Aziendali;
- possesso di una appropriata attività di formazione ed aggiornamento, anche a carattere manageriale;
- capacità di organizzare il lavoro secondo le indicazioni aziendali ed in ottemperanza a quanto previsto dagli istituti contrattuali vigenti;
- capacità di identificazione dei rischi collegati all'attività professionale;
- capacità relazionali e comunicative che favoriscano attitudini relazionali atte a promuovere la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima in ambito organizzativo per favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con le altre strutture aziendali in un'ottica multiprofessionale e multidisciplinare;
- capacità di gestione delle risorse, soprattutto quelle umane con attenzione agli aspetti economici e della valutazione;
- conoscenza della programmazione delle attività formative in osservanza al D.lgs. 81/08 e s.m.i., nonché della formazione in ambito delle tecniche di emergenza/urgenza (BLS-D. ALS);
- conoscenza della L.R. 23 dell'11/8/2015 e L.R. 22 del 14/12/2021, con conseguenti determinazioni ed effetti sul sistema sanitario e socio-sanitario territoriale;
- capacità di promuovere il lavoro in rete, sviluppando interazioni collaborative con i reparti specialistici appartenenti all'ASST;
- conoscenza della normativa relativa alla disciplina dell'orario di lavoro e assenze/presenze dal servizio (es. legge 161/2014, fiscalizzazione, riposi D.lgs. n. 66, veridicità timbrature ed omissioni, numero guardie e disponibilità etc.), all'applicazione delle norme generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, al rispetto della normativa anti-corrruzione, ai requisiti organizzativi / strutturali (accreditamento istituzionale D.P.R. 14 gennaio 1997 G.U. Serie Generale, n. 42 del 20 febbraio 1997 e D.G.R. n. 9014 del 20 febbraio 2009 - Regione Lombardia).

Per tutto quanto non espressamente riportato nel presente bando, si rimanda alla deliberazione n° 3413 del 18/11/2024 "AGGIORNAMENTO PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO (POAS) 2022 – 2024 DELL'AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE (ASST) RHODENSE".